

التاريخ :
الرقم :
المرفقات :

جمعية أثر لرعاية الأيتام
ATHAR ORPHANS CARE
مسجلة في المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم 1000726900



إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف لجمعية أثر لرعاية الأيتام بمركز العالية



إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف :

١. الإعلان عن الوظيفة :

- تحديد متطلبات الوظيفة (الشهادات، الخبرة، المهارات).
- نشر الإعلان عبر المنصات المناسبة (موقع الجمعية، وسائل التواصل الاجتماعي، مكاتب التوظيف المحلية).

٢. استقبال الطلبات وفرزها :

- إعداد نموذج تقديم إلكتروني أو ورقي لجمع بيانات المتقدمين.
- فرز الطلبات حسب الشروط المطلوبة لتحديد المؤهلين للمرحلة التالية.

٣. إجراء مقابلات أولية :

- الاتصال بالمتقدمين المؤهلين لتحديد موعد للمقابلة.
- إجراء مقابلات أولية (حضورية أو عبر الهاتف) للتحقق من الخلفية العامة ومدى توافق المرشح مع قيم الجمعية.

٤. اختبارات تقييمية ومهنية :

- تقديم اختبارات لقياس المهارات الفنية أو الشرعية (إن كانت الوظيفة تتطلب ذلك).
- اختبارات للشخصية أو القدرات (مثل التقييم السلوكي أو الذكاء العاطفي).

٥. التحقق من السجلات والمراجع :

- التحقق من الشهادات الأكاديمية والوثائق المهنية.
- التواصل مع المراجع الوظيفية السابقة للتأكد من أداء المرشح وسلوكه الوظيفي.



٦. إجراء مقابلة نهائية :

- تشكيل لجنة من ذوي الخبرة لإجراء مقابلة نهائية.
- مناقشة توقعات العمل، الأهداف الوظيفية، والتحديات المحتملة.

٧. الفحص الطبي والتحقق من السجل الجنائي :

- طلب تقرير طبي يؤكد لياقة المتقدم الصحية.
- الحصول على شهادة خلو سوابق جنائية لضمان السلامة والثقة.

٨. اتخاذ القرار النهائي والتعاقد :

- تقييم جميع نتائج المقابلات والاختبارات قبل اتخاذ القرار النهائي.
- توقيع عقد العمل وتحديد فترة تجربة للموظف الجديد (إذا لزم الأمر).

٩. التوجيه والتدريب الأولي :

- تنظيم برنامج تدريبي للموظفين الجدد للتعريف بسياسات الجمعية وأهدافها.
- تحديد أهداف واضحة للموظف خلال فترة التجربة لضمان الأداء المطلوب.

١٠. التقييم خلال فترة التجربة :

- متابعة أداء الموظف وتقديم ملاحظات دورية.
- إجراء تقييم شامل بعد انتهاء فترة التجربة لاتخاذ قرار التثبيت أو الاستغناء.

المراجع /

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد هذه الإجراءات في اجتماع مجلس الإدارة يوم الثلاثاء ٢٠٢٥/٣/١٨ م